

B.U.T. GEA

GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS

Parcours

Gestion Comptable Fiscale et Financière (GC2F)

Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA)

Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH)

ADMISSION SUR DOSSIER

Bac général - Spécialités recommandées

Maths - SES - Langues

Bac techno

STMG



Tous les dossiers, quels que soient les enseignements de spécialité suivis, seront examinés selon les critères d'appréciation indiqués sur Parcoursup.

Secrétariat

Tél. 03 80 39 64 70

gea-sec@iut-dijon.u-bourgogne.fr

Contact alternance

SEFCA

alternance-iut@u-bourgogne.fr

DÉBOUCHÉS

Insertion à Bac+3

- Comptable
- Conseiller en gestion
- Assistant de direction en PME/PMI

- Chargé de clientèle
- Responsable du personnel
- Attaché commercial
- ...

Poursuite d'études possibles

- Masters
- Écoles de commerce
- Études à l'étranger
- ...



Dijon

MOBILITÉ INTERNATIONALE

Semestre d'étude ou stage



2030+

anciens dans le réseau de l'IUT



160

étudiants en B.U.T. 1

STAGE

4 semaines en B.U.T. 1

8 semaines en B.U.T. 2

ALTERNANCE

en B.U.T. 3

bacs

bacs

dossiers déposés

1806

1188

dossiers classés

1047

805

soit

58%

68%

Droits de scolarité

175 € (2025-26)

Cotisation vie étudiante et de campus (CVEC)

103 € (2025-26)



30H

de cours
par semaine

INSCRITS

2025

50%

bacs
généralux

50%

bacs
technos

PROGRAMME

Chaque unité d'enseignement est composée de deux éléments :

- les Ressources qui permettent l'acquisition des connaissances et de méthodes fondamentales
- les Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ) qui sont des mises en situation professionnelle au cours desquelles l'étudiant développe la compétence et à partir desquelles il fera la démonstration de l'acquisition de cette compétence.

Première année

- Environnement économique
- Fondamentaux du Droit, Droit et vie des organisations
- Ressources humaines
- Management d'activités
- Outils mathématiques de gestion
- Outils numériques de gestion
- Expression communication
- Anglais appliqué aux affaires
- Outils numériques de communication
- Aide aux apprentissages et à la réussite
- PPP
- Outils de pilotage : gestion de projets, méthodes d'enquêtes
- Psychologie sociale
- Comptabilité, Contrôle de gestion
- Fiscalité

Deuxième année

Tronc commun

- Environnement économique
- Environnement juridique
- Management d'activités
- PPP, Expression communication, Anglais
- Fiscalité, Finance, Contrôle de gestion
- Traitement numérique des données

Parcours GC2F

- Mathématiques
- Fiscalité
- Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable
- Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE, Politique de financement
- Gestion budgétaire

Parcours GEMA

- Marketing et outils du commerce international
- Droit et entrepreneuriat
- Business model, Business plan
- Financement des activités
- Management opérationnel, Marketing opé-

Parcours GPRH

- Gestion administrative individuelle des contrats
- RH : pratique de la paie, gestion des emplois et parcours professionnels, pratique du recrutement, gestion de la formation professionnelle, dialogue social, communication RH, e-GRH, responsabilité sociale, santé au travail et QVCT
- Droit de la fonction publique, Droit du travail approfondi - relations individuelles
- Tableaux de bord sociaux

Troisième année

Tronc commun

- Environnement économique
- Environnement juridique
- Management d'activités
- PPP, Expression communication, Anglais
- Traitement numérique des données
- Psychologie sociale
- Droit de la protection sociale

Parcours GC2F

- Approfondissement TVA et IR
- Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable, et règles de comptabilisation des administrations et associations
- Évaluation des résultats et des performances
- Gestion de trésorerie et de portefeuille
- Imposition du patrimoine et contrôle fiscal
- Méthode des coûts cibles et tableaux de bord

Parcours GEMA

- Droit de la concurrence et de la consommation
- Outils de gestion du manager
- Management des équipes
- Management des relations commerciales
- Management de l'innovation
- Communication corporate et e-réputation
- Marketing sectoriel

Parcours GPRH

- RH : gestion administrative collective, gestion de la paie approfondie, politiques de rémunération, pilotage social et performance sociale, gestion des compétences approfondies et des talents, gestion du recrutement approfondie, optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT, marketing RH et marque employeur
- Droit du travail approfondi : relations collectives
- Gestion de la masse salariale

Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ)

Parties intégrantes de la formation, elles offrent la possibilité d'expérimenter des situations professionnelles, individuellement ou en groupes, en autonomie encadrée, sur des thématiques métiers. Quelques exemples :

En B.U.T. 1

- Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale
- Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation

En B.U.T. 2

Parcours GC2F

- Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise

Parcours GEMA

- Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité

Parcours GPRH

- Contribuer à la mise en œuvre des outils RH

En B.U.T. 3

Parcours GC2F

- Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise

Parcours GEMA

- Assurer l'encadrement optimal d'une équipe

Parcours GPRH

- Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise

