

## B.U.T. Gestion des Entreprises et des Administrations

Première année

Semestre 1

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
<b>C1.1</b>	Identifier les processus de l'organisation	CC	100	<b>10</b>
<b>C1.2</b>	Aider à la décision		100	<b>10</b>
<b>C1.3</b>	Piloter les relations avec les parties prenantes		100	<b>10</b>

Ressources	Coefficients		
	C1.1	C1.2	C1.3
Environnement Economique	15		
Environnement juridique-Fondamentaux du droit	15		
Ressources humaines	11		
Management d'activités	11		
Environnement sociologique	6		
Fiscalité		8	
Comptabilité		20	
Outils Mathématiques de gestion		10	
Outils numériques de gestion		15	
Finance		5	
Gestion de Projet			
Psychologie sociale			8
Expression - Communication			12
Anglais appliqué aux affaires			12
PPP	2	2	2
LV2 appliquée aux affaires (Allemand, Espagnol, Italien)			6
Outils numériques de communication			7
Aide aux apprentissages et à la réussite			6
Marketing			7
<b>Total Ressources</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
SAÉ	Coefficients		
	C1.1	C1.2	C1.3
Situer une organisation dans son environnement	40		
Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale		40	
Construire une posture professionnelle			40
Portfolio			
<b>Total SAÉ</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 1</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Semestre 2

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
<b>C1.1</b>	Identifier les processus de l'organisation	CC	100	<b>10</b>
<b>C1.2</b>	Aider à la décision		100	<b>10</b>
<b>C1.3</b>	Piloter les relations avec les parties prenantes		100	<b>10</b>

Ressources	Coefficients		
	C2.1	C2.2	C2.3
Environnement Economique	17		
Environnement juridique	17		
Ressources humaines	12		
Management d'activités	12		
Fiscalité		7	
Comptabilité : initiation aux travaux d'inventaire		13	
Outils mathématiques de gestion		7	
Outils numériques de gestion		7	
Contrôle de gestion		11	
Finance		8	
Psychologie sociale			8
Expression-Communication			19
Anglais des affaires			19
Projet Personnel et Professionnel	2	2	2
LV2 des affaires (Allemand, Espagnol, Italien)			7
Contrôle de gestion		5	
Méthodologie d'enquêtes			5
<b>Total Ressources</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
SAÉ	Coefficients		
	C2.1	C2.2	C2.3
Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	15	15	15
Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance	10	10	10
Portfolio	5	5	5
Stage	10	10	10
<b>Total SAÉ</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 2</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

TOTAL NIVEAU 1	S1 + S2	Coefficients		ECTS
		600		60

CC : contrôle continu

saé : situation d'apprentissage et d'évaluation

Deuxième année  
Parcours Gestion comptable fiscale et financière  
Semestre 3

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
<b>C3.1</b>	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	CC	100	6
<b>C3.2</b>	Aide à la prise de décision		100	6
<b>C3.3</b>	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation		100	6
<b>C3.4</b>	Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation		100	6
<b>C3.5</b>	Évaluer l'activité de l'organisation		100	6

Ressources	Coefficients				
	C3.1	C3.2	C3.3	C3.4	C3.5
Environnement économique	17				
Environnement juridique	17				
Magnagement d'activités	13				
Fiscalité		7			
Traitement numérique des données		10			
Contrôle de gestion		12			
Finance		10			25
Culture communicationnelle et informationnelle : Expression communication			20		
Culture communicationnelle et informationnelle : anglais			19		
PPP	3	3	3		
LV2			8		
Mathématiques		8			
Fiscalité : imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC				15	
Comptabilité : technique de base de comptabilité approfondie et de révision comptable				35	
Finances : diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE					25
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C3.1	C3.2	C3.3	C3.4	C3.5
Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	25	25		
Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	25	25	25	50	50
Portfolio					
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 3</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Semestre 4

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
<b>C4.1</b>	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	CC	100	6
<b>C4.2</b>	Aide à la prise de décision		100	6
<b>C4.3</b>	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation		100	6
<b>C4.4</b>	Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation		100	6
<b>C4.5</b>	Évaluer l'activité de l'organisation		100	6

Ressources	Coefficients				
	C4.1	C4.2	C4.3	C4.4	C4.5
Environnement Economique	17				
Environnement Juridique	17				
Management d'activités	13				
Traitement numérique des données		32			
Culture communicationnelle et informationnelle : expression et communication			21		
Culture communicationnelle et informationnelle: anglais			20		
LV2		15			
Adaptation locale = préciser libellé			5		
PPP	3	3	4		
Fiscalité : imposition des entreprises soumises à l'IS				20	
Comptabilité : techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable				30	
Contrôle de gestion : gestion budgétaire					25
Finances : politique de financement					25
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C4.1	C4.2	C4.3	C4.4	C4.5
Participer, dans le respect des contraintes réglementaires, et dans une démarche de gouvernance durable, à la création ou au développement d'une organisation	18	18	18		
Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	18	18	18	30	30
Portfolio	4	4	4	5	5
Stage	10	10	10	15	15
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

TOTAL NIVEAU 2	S3 + S4	Coefficients		ECTS
		1000		60

Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités  
Semestre 3

Compétences	Libellé	Type	Coeff	ECTS
C3.1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	CC	100	6
C3.2	Aide à la prise de décision		100	6
C3.3	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation		100	6
C3.4	Concevoir la stratégie de création de valeur		100	6
C3.5	Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur		100	6

Ressources	Coefficients				
	C3.1	C3.2	C3.3	C3.4	C3.5
Environnement économique	17				
Environnement juridique	17				
Management d'activités	13				
PPP	3	3	3		
Fiscalité		7			
Traitement numérique des données		18			
Contrôle de gestion		12			
Finance		10			
Culture communicationnelle et informationnelle : expre-comm			15		
Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais			15		
LV2			8		
Marketing et outils du commerce international			9		
Environnement juridique: droit et entrepreneuriat				20	
Outils et pilotage de l'organisation: financement des activités					25
Management d'activités: management opérationnel					25
Management d'activités: business model				30	
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C3.1	C3.2	C3.3	C3.4	C3.5
Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	25	25	25		
De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	25	25	25	50	50
Portfolio					
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 3</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Semestre 4

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
C4.1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	CC	100	6
C4.2	Aide à la prise de décision		100	6
C4.3	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation		100	6
C4.4	Concevoir la stratégie de création de valeur		100	6
C4.5	Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur		100	6

Ressources	Coefficients				
	C4.1	C4.2	C4.3	C4.4	C4.5
Environnement économique	17				
Environnement juridique	17				
Management d'activités	13				
Traitement numérique des données		32			
Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm			23		
Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais			24		
LV2		15			
Marketing approfondi				20	
PPP	3	3	3		
Outils et pilotage de l'organisation: business plan				30	
Management d'activités: marketing opérationnel et techniques de négociation					35
Management d'activités: management opérationnel approfondi					15
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C4.1	C4.2	C4.3	C4.4	C4.5
Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	18	18		
Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	18	18	18	30	30
Portfolio	4	4	4	5	5
Stage	10	10	10	15	15
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

TOTAL NIVEAU 2	S3 + S4	Coefficients		ECTS
		1000		60

Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines  
Semestre 3

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
C3.1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	CC	100	6
C3.2	Aide à la prise de décision		100	6
C3.3	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation		100	6
C3.4	Gérer l'administration du personnel		100	6
C3.5	Gérer le développement des RH		100	6

Ressources	Coefficients				
	C3.1	C3.2	C3.3	C3.4	C3.5
Environnement économique	17				
Environnement juridique	17		3		
Magnagement d'activités	13	3			
PPP	3				
Fiscalité		7			
Traitement numérique des données		18			
Contrôle de gestion		12			
Finance		10			
Culture communicationnelle et informationnelle : Expression communication			16		
Culture communicationnelle et informationnelle : anglais			15		
LV2			8		
Adaptation locale = préciser libellé			8		
RH : gestion administrative individuelle des contrats				20	
RH / pratique de la paie				20	
Environnement juridique : droit de la fonction publique				10	
RH : gestion des emploi et parcours professionnel					16
RH : pratique du recrutement					16
RH : gestion de la formation professionnelle					18
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C3.1	C3.2	C3.3	C3.4	C3.5
Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	30	35	50		
S'assurer de la conformité du suivo individuel du salarié	20	15		35	
Contribuer à la mise en œuvre des outils RH				15	50
Portfolio					
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 3</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Semestre 4

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
<b>C4.1</b>	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	CC	100	6
<b>C4.2</b>	Aide à la prise de décision		100	6
<b>C4.3</b>	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation		100	6
<b>C4.4</b>	Gérer l'administration du personnel		100	6
<b>C4.5</b>	Gérer le développement des RH		100	6

Ressources	Coefficients				
	C4.1	C4.2	C4.3	C4.4	C4.5
Environnement Economique	17				
Environnement Juridique	17				
Management d'activités	13				
Traitement numérique des données		32			
Culture communicationnelle et informationnelle : expression et communication			24		
Culture communicationnelle et informationnelle: anglais			23		
LV2		15			
RH Dialogue social				20	
Environnement juridique : droit du travail approfondi - relation individuelle				20	
RH : communication RH					16
RH : e-GRH					16
RH : Responsabilité sociale, santé au travail, QVCT					18
Contrôle de gestion tableaux de bord sociaux				10	
PPP	3	3	3		
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C4.1	C4.2	C4.3	C4.4	C4.5
Participer, dans le respect des contraintes réglementaires, et dans une démarche de gouvernance durable, à la création ou au développement d'une organisation	18	18	18		
Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	18	18	18	30	30
Portfolio	4	4	4	5	5
Stage	10	10	10	15	15
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

TOTAL NIVEAU 2	S3 + S4	Coefficients		ECTS
		1000		60

Troisième année  
Parcours Gestion comptable fiscale et financière  
Semestre 5

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
C5.1	Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation	CC	100	6
C5.2	Concourir à la prise de décision		100	6
C5.3	Améliorer les relations entre les parties prenantes		100	6
C5.4	Optimiser l'information comptable, fiscale et sociale produite		100	6
C5.5	Optimiser les outils d'analyse et de prévision de l'activité		100	6

Ressources	Coefficients				
	C5.1	C5.2	C5.3	C5.4	C5.5
Environnement économique	13				
Environnement juridique	17				
Management d'activités	17				
Traitement numérique des données		36			
Psychologie sociale			15		
Expression/communication et culture générale			15		
Anglais appliqué aux affaires			17		
Projet Personnel et Professionnel	3	4	3		
Fiscalité : Approfondissements TVA et IR				13	
Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision		10		29	
Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances					16
Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille					20
Mathématiques					14
Gestion Approfondissement				8	
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C5.1	C5.2	C5.3	C5.4	C5.5
Transformation numérique de l'organisation	50	50	50		
Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise				50	50
Portfolio					
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Semestre 6

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
C6.1	Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation	CC	100	6
C6.2	Concourir à la prise de décision		100	6
C6.3	Améliorer les relations entre les parties prenantes		100	6
C6.4	Optimiser l'information comptable, fiscale et sociale produite		100	6
C6.5	Optimiser les outils d'analyse et de prévision de l'activité		100	6

Ressources	Coefficients				
	C6.1	C6.2	C6.3	C6.4	C6.5
Environnement économique	22				
Management d'activités	22				
Traitement numérique des données		41			
Expression/communication et culture générale			21		
Anglais appliqué aux affaires			25		
Projet Personnel et Professionnel	6	9	4		
Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal				22	
Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie					34
Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord					16
Gestion Approfondissement				28	
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C6.1	C6.2	C6.3	C6.4	C6.5
Accompagner le développement de l'entreprise				25	25
Portfolio	8	8	8	4	4
Stage	42	42	42	21	21
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 6</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

TOTAL NIVEAU 3	S5 + S6	Coefficients		ECTS
		1000		60

Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités  
Semestre 5

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
C5.1	Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation	CC	100	6
C5.2	Concourir à la prise de décision		100	6
C5.3	Améliorer les relations entre les parties prenantes		100	6
C5.4	Sécuriser la proposition de valeur		100	6
C5.5	Optimiser la chaîne de valeur		100	6

Ressources	Coefficients				
	C5.1	C5.2	C5.3	C5.4	C5.5
Environnement économique	13				
Environnement juridique	17				
Management d'activités	17				
Traitement numérique des données		36			
Psychologie sociale			15		
Expression/communication et culture générale			15		
Anglais appliqué aux affaires			17		
Projet Personnel et Professionnel	3	4	3		
Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation				9	
Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager				19	
Management d'activités : Management des équipes					14
Management d'activités : Management des relations commerciales					17
LV2		10		2	8
Environnement sectoriel				10	
Les outils du marketing				10	
Marketing des services					11
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C5.1	C5.2	C5.3	C5.4	C5.5
Transformation numérique de l'organisation	50	50	50		
Assurer l'encadrement optimal d'une équipe				25	25
Manager l'activité dans le respect du cadrage				25	25
Portfolio					
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Semestre 6

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
C6.1	Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation	CC	100	6
C6.2	Concourir à la prise de décision		100	6
C6.3	Améliorer les relations entre les parties prenantes		100	6
C6.4	Sécuriser la proposition de valeur		100	6
C6.5	Optimiser la chaîne de valeur		100	6

Ressources	Coefficients				
	C6.1	C6.2	C6.3	C6.4	C6.5
Environnement économique	22				
Management d'activités	22				
Traitement numérique des données		41			
Expression/communication et culture générale			21		
Anglais appliqué aux affaires			25		
Projet Personnel et Professionnel	6	9	4		
Management d'activités : Management de l'innovation				26	
Management d'activités : Communication corporate et e-reputation					38
LV2					12
Marketing sectoriel				24	
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C6.1	C6.2	C6.3	C6.4	C6.5
Accompagner le changement				12	12
Piloter l'e-reputation d'une organisation				13	13
Portfolio	8	8	8	4	4
Stage	42	42	42	21	21
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 6</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

TOTAL NIVEAU 3	S5 + S6	Coefficients		ECTS
		1000		60

Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines  
Semestre 5

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coef	ECTS
C5.1	Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation	CC	100	6
C5.2	Concourir à la prise de décision		100	6
C5.3	Améliorer les relations entre les parties prenantes		100	6
C5.4	Optimiser les processus administratifs RH		100	6
C5.5	Optimiser les politiques RH		100	6

Ressources	Coefficients				
	C5.1	C5.2	C5.3	C5.4	C5.5
Environnement économique	13				
Environnement juridique	17				
Management d'activités	17				
Traitement numérique des données		36			
Psychologie sociale			15		
Expression/communication et culture générale			15		
Anglais appliqué aux affaires			17		
Projet Personnel et Professionnel	3	4	3		
Ressources humaines : Gestion administrative collective				6	
Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie				11	
Ressources humaines : Politiques de rémunération				8	
Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives				5	
Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale				9	
Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents					15
Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie					13
Anglais renforcé					7
Gestion administrative du personnel				4	
Diagnostic RH					5
Animation de réunion		10			10
Management de projet				7	
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C5.1	C5.2	C5.3	C5.4	C5.5
Transformation numérique de l'organisation	50	50	50		
Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation				25	25
Optimiser une politique de développement des compétences				25	25
Portfolio					
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Semestre 6

Compétences	Libellé	Type évaluation	Coeff	ECTS
C6.1	Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation	CC	100	6
C6.2	Concourir à la prise de décision		100	6
C6.3	Améliorer les relations entre les parties prenantes		100	6
C6.4	Optimiser les processus administratifs RH		100	6
C6.5	Optimiser les politiques RH		100	6

Ressources	Coefficients				
	C6.1	C6.2	C6.3	C6.4	C6.5
Environnement économique	22				
Management d'activités	22				
Traitement numérique des données		41			
Expression/communication et culture générale			21		
Anglais appliqué aux affaires			25		
Projet Personnel et Professionnel	6	9	4		
Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale				18	
Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT					18
Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur					16
Anglais renforcé				15	16
Relations collectives au travail				17	
<b>Total Ressources</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
SAÉ	Coefficients				
	C6.1	C6.2	C6.3	C6.4	C6.5
Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise				25	25
Portfolio	8	8	8	4	4
Stage	42	42	42	21	21
<b>Total SAÉ</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total Ressources SAÉ semestre 6</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

TOTAL NIVEAU 3	S5 + S6	Coefficients		ECTS
		<b>1000</b>	<b>60</b>	